

CANTIERI SPA

Italia | Costruzione di infrastrutture

Dimensioni dell'azienda: M | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo
 ↗ **77**/100

Percentile
96°



Scorecard

Data di pubblicazione: 14 Feb 2025 | Valida fino al: 14 Feb 2026

Punteggio complessivo

Percentile
96°

↗ **77**/100



Ambiente

Impact on score ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impact on score ●●●●



Etica

Impact on score ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impact on score ●○○○



Ambiente

Impact on score ●●●○

↗ **72**/100

Ambiente | Politiche

Impact on score ●●●●

↗ **50**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico
Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali
Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua
Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla biodiversità
Bassa priorità	Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Ambiente | Adesioni

Impact on score ●○○○

→ **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie volte a ridurre le emissioni di polveri e/o particolato
Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose
Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti
Mappatura dei flussi di rifiuti
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione dell'inquinamento luminoso
Riduzione della generazione o della tossicità delle sostanze pericolose
Adozione di pratiche edilizie efficienti dal punto di vista energetico
Processi e procedure aziendali in atto per raccogliere feedback esterno in materia di salute e sicurezza
Audit idrico
Procedura aziendale specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla sicurezza e alla salute dei clienti
Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione del rumore
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Offerta di punti di raccolta dei rifiuti accessibili per agevolare il riciclaggio dei materiali durante le attività di costruzione
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione sull'attuazione di misure riguardanti la biodiversità

Ambiente | Certificazioni Impact on score ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001

Certificato ISO 50001

Ambiente | Rendicontazioni Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Standard reporting on environmental issues
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Reporting sul consumo totale di energia
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	No information related to reporting on total weight of waste recovered
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale degli inquinanti atmosferici
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3), tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Ambiente | Monitoraggio a 360° Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

26 Dec 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 26 dic 2024 al 26 dic 2029

Pratiche Lavorative e Diritti Umani Impact on score ●●●●

● ↗ 84/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Impact on score ●●●●

● → 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Impegno a corrispondere costantemente un salario di sussistenza
Politiche straordinarie sulle principali questioni relative al lavoro e ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Obiettivi quantitativi fissati sulle condizioni lavorative
Obiettivi quantitativi fissati sulla salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione
Obiettivi quantitativi fissati in materia di diversità, equità e inclusione
Obiettivi quantitativi fissati su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Impact on score ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impact on score ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Azioni per promuovere la parità salariale sul posto di lavoro

Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità

Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione

Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)

Valutazioni dell'impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile , lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani

Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)

Azioni per prevenire l'esposizione al rumore

Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute

Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)

Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti

Azioni adottate per proteggere i giovani lavoratori

Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione

Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro

Processo in atto per prevenire la conservazione dei documenti di identificazione dei dipendenti

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature

Azioni per proteggere i dipendenti in spazi confinati

Aree di miglioramento

Bassa priorità Utilizza un benchmark del salario di sussistenza riconosciuto dall'IDH per analizzare i livelli salariali dei tuoi dipendenti

Bassa priorità Sviluppa ulteriormente la tua procedura di rimedio per le vittime identificate del lavoro minorile, del lavoro forzato o della tratta di esseri umani

Bassa priorità Sviluppa ulteriormente la tua procedura di rimedio per le vittime di discriminazioni o molestie

Bassa priorità Sviluppa ulteriormente il tuo meccanismo di reclamo in materia di discriminazione e molestie

Bassa priorità Dichiarare misure riguardanti il salario di sussistenza, ma nessuna documentazione giustificativa è stata fornita

Bassa priorità Sviluppa ulteriormente il tuo meccanismo di denuncia in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e traffico di esseri umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni Impact on score ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001

SA8000 certification

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Impact on score ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità Dichiarare rendicontazioni riguardanti il salario di sussistenza ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità Dichiarare rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° Impact on score ●●●○

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

26 Dec 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 26 dic 2024 al 26 dic 2029

Etica Impact on score ●○○○

● ↗ 72/100

Etica | Politiche Impact on score ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Politica relativa a corruzione e tangenti

Politica sulla frode

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Etica | Adesioni Impact on score ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)

Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva su misure riguardanti una procedura efficace di denuncia al fine di segnalare casi di corruzione e concussione

Etica | Certificazioni Impact on score ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Schemi di certificazione della corruzione

Etica | Rendicontazioni Impact on score ●●●○

● ↗ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni etiche

Etica | Monitoraggio a 360° Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

26 Dec 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 26 dic 2024 al 26 dic 2029

Acquisti Sostenibili

Impact on score ●○○○

📈 67/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impact on score ●●●●

📈 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impact on score ●○○○

📉 → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impact on score ●●●●

📈 → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impact on score ●●●○

📈 → 50/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni Impact on score ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Aree di miglioramento

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360° Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

26 Dec 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 26 dic 2024 al 26 dic 2029

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.